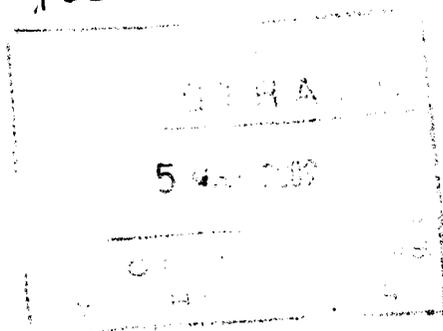




CONCEJO MUNICIPAL
ROSARIO
Dirección General de Despacho



LA MUNICIPALIDAD DE ROSARIO HA SANCIONADO LA SIGUIENTE

ORDENANZA (N° 8.406)

Concejo Municipal:

Vuestras Comisiones de Producción y Promoción del Empleo y de Gobierno y Cultura han analizado el proyecto de ordenanza presentado por el Concejal Miguel Zamarini, quien expresa lo siguiente:

“**VISTOS:** La necesidad de promover y apoyar la Responsabilidad Social Empresaria y de propender a una mayor interacción del Estado, las Organizaciones de la Sociedad Civil y las Empresas para la proyección de acciones que tiendan al fortalecimiento de las relaciones sociales y al mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas Rosarinos, y,

CONSIDERANDO: Que en las sociedades actuales se reconocen tres actores fundamentales en el plano de la interacción para el desarrollo: el Estado, las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y las Empresas.

La interrelación, en los últimos años ha ido tomando características particulares, en primer lugar las OSC han adquirido protagonismo al constituirse en los legítimos voceros de necesidades y derechos diversos, que se han planteado desde el ámbito comunitario hacia el Estado y el sector privado; exigiendo la incorporación de determinados temas en la agenda pública, influyendo directamente en modalidades de gestión y ejecución de las políticas públicas.

Que, por su parte las Empresas, protagonistas indudables del marco socioeconómico, han comenzado gradualmente, y esto en sentido general sin omitir el reconocimiento a algunas Empresas pioneras en este aspecto, a incorporar valores solidarios y un mayor contacto con las comunidades en las cuales se insertan y desarrollan.

Que esta interacción, es un eje central para sociedades que procuran un desarrollo económico sostenible en términos de sociedades más equitativas e incluyentes.

Que es el Estado, a quien le cabe la mayor responsabilidad en este sentido, ya que debe motorizar y viabilizar los cambios en las prácticas sociales que se construyan en función de estos valores colectivos.

Son los Gobiernos Locales los que resultan más eficaces para promover dicha construcción, dada la proximidad y convivencia permanente de los actores. En atención a dicha realidad, la ciudad de Rosario puede ofrecer testimonio de su labor a través de las distintas experiencias de creación y profundización de mecanismos consultivos y de cogestión de políticas públicas; así como de consensos y planificación estratégica.

Que estos Organismos de Gobierno Locales tienen un rol fundamental e indelegable: el de articular y facilitar las relaciones de cooperación, dado el necesario involucramiento de éstos con el tercer sector en general (tanto OSC y Empresas) desde los distintos ámbitos de su competencia.

Que la Responsabilidad Social Empresaria no es filantropía, es un concepto abarcativo de cómo la Empresa se relaciona con la comunidad y sus habitantes, tanto en lo relativo al ámbito donde territorialmente se encuentra enclavado su proceso de producción como los distintos impactos que causa su negocio.

Que dicho concepto de RSE articula distintas dimensiones, que se traduce en un accionar de las Empresas en el sentido de:

- Compromiso con la Comunidad
- Honestidad y ética empresaria
- Protección del Medio Ambiente



CONCEJO MUNICIPAL
ROSARIO
Dirección General de Despacho

- Capacitación y Formación de Empleados
- Generación de Empleo

Así, la actitud de la Empresa es la de comprometerse a asumir una conducta socialmente responsable, en su accionar global, es decir, en lo referente a su propia gestión interna y Recursos Humanos, en la relación con otros actores de su mismo sector, en el desarrollo de las Comunidades y en el impacto con el Medio Ambiente.

Que la definición más consensuada, es la que hace referencia a **“ la adopción por parte de las Empresas de un compromiso de participar como ciudadana, contribuyendo a aliviar los problemas de la comunidad donde está inserta asumiendo una conducta ética. Es una filosofía corporativa, un conjunto de políticas, prácticas y programas, adoptada por todos los integrantes de la Empresa para actuar en beneficio de sus trabajadores, su público de relacionamiento, la comunidad y el ambiente que perdura a lo largo del tiempo”**.

El desarrollo por parte de la Empresa, de programas que se incluyen dentro del concepto de Responsabilidad Social Empresaria, crean capital social y le otorgan consideración social positiva, que se traducen en términos de competitividad y rentabilidad, conociendo mejor la Empresa el entorno en el cual actúa.

Que los gobiernos, si bien respetuosos de las decisiones en los ámbitos privados, deben generar espacios para la difusión y promoción de estas nuevas concepciones, por redundar en un notable mejoramiento de la calidad institucional de las Empresas y un potencial fortalecimiento de las relaciones que nutren el tejido social.

En los últimos años la adopción paulatina en las normativas internas de los países de los Tratados Internacionales de Derechos Humanos, ha ido colectivizando internacionalmente la idea de un Derecho Internacional de los Derechos Humanos cuya vigencia depende de las prácticas respetuosas de los principios allí reconocidos en cada uno de los países miembros, pero no sólo por parte de los Estados sino por parte de todos los actores que lo conforman.

En tal sentido en 1999 el Secretario General de las Naciones Unidas Koffi Annan, pone en marcha oficialmente el denominado PACTO GLOBAL en el cual se reconocen 10 principios vinculados con el paradigma mencionado y que aspira a sumar a la sociedad civil, fundamentalmente a compañías, industrias y actores con influencia económica a la construcción de relaciones sociales más humanizadas que posibiliten la construcción de un mercado más inclusivo y equitativo.

En el año 2001 la Comunidad Económica Europea sienta su posición en el denominado “Libro Verde”, sobre el fomento de la responsabilidad social de las empresas en base a asociaciones profundas entre los agentes que desempeñan un papel activo, aprovechando experiencias, aumentando la transparencia y alentando prácticas innovadoras

Los 10 principios del Pacto Global derivan de:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos
- La Declaración de Principios de la Organización del Trabajo, relativa a los derechos fundamentales en el trabajo
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo Sustentable
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción

Los principios del Pacto Global son:

- 1- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.
- 2- No ser cómplice de abusos de los derechos humanos
- 3- Apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva
- 4- Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio
- 5- Abolir cualquier forma de trabajo infantil



**CONCEJO MUNICIPAL
ROSARIO**
Dirección General de Despacho

- 6 – Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.
- 7- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
- 8- Promover una mayor responsabilidad ambiental.
- 9- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente
- 10- Actuar contra todas las formas de corrupción.

En nuestra ciudad un número importante de empresas ya se han comprometido con dichos principios y ejercen una labor de promoción en el ámbito privado de los mismos, convocando y capacitando a otros sobre la importancia de su puesta en marcha hacia el interior de las empresas y su relación con la comunidad.

Que resulta oportuno impulsar ámbitos de promoción de dichas prácticas desde el mismo Estado en interrelación y cogestión con el sector antes mencionado, pues implica reafirmar el compromiso que el Gobierno Local tiene con los principios de solidaridad y equidad; así como crear instancias a través de las cuales se potencie la contribución al desarrollo sostenible.”

Por todo lo expuesto, aconsejamos aprobar los siguientes proyectos de:

ORDENANZA

Artículo 1º.- Créase el Programa “Rosario, Responsabilidad Social Empresaria” cuya finalidad será la de promocionar y difundir los principios de la Responsabilidad Social Empresaria en el marco del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Art. 2º.- Dicho Programa se desarrollará en el ámbito de la Secretaría de la Producción y Desarrollo Local y tendrá modalidad cogestiva con las empresas y entidades representativas de las mismas y la Agencia de Desarrollo Local de la ciudad.

Art. 3º.- El Programa dentro de sus funciones deberá implementar instancias de capacitación dirigidas a empresarios, gerentes, personal de empresas, organizaciones sociales entre otros, espacios de consulta y asesoramiento para empresas, foros de discusión y toda otra actividad formativa que se considere pertinente y contribuya a la difusión y puesta en marcha de los postulados del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Art. 4º.- A los fines del cumplimiento del artículo anterior el programa podrá convocar a Instituciones públicas o privadas y/u organizaciones y/o asociaciones vinculadas con la temática.

Art. 5º.- El Concejo Municipal y el Departamento Ejecutivo Municipal habilitarán en sus sitios WEB un espacio bajo el título “Rosario Responsabilidad Social Empresaria” para la difusión de las actividades del Programa, material formativo, bibliografía de consulta y todo aquello que se considere de interés en la temática.

Art. 6º.- A los fines de promover una mejor interacción de los sectores empresariales con la organización de la comunidad se creará un REGISTRO DE PROYECTOS DE ORGANIZACIONES SOCIALES, con la finalidad que las organizaciones de la sociedad civil, instituciones, grupos con tareas comunitarias, establecimientos educativos públicos o privados, instituciones con trabajo comunitario sin fines de lucro en general; difundan sus iniciativas en términos de igualdad de oportunidades para acceder al apoyo, cogestión y /o financiación en términos de inversión social por parte de las empresas.

Art. 7º.- La implementación del Registro de Proyectos de Organizaciones Sociales corresponderá al Programa “Rosario Responsabilidad Social Empresaria”, quien dispondrá las formalidades y requisitos para su presentación, proporcionando el asesoramiento técnico necesario; elaborando también un instructivo a tales fines. Dicho Registro deberá ser actualizado periódicamente, previéndose mecanismos de difusión adecuados para el conocimiento de tal iniciativa tanto para las Empresas como para las Organizaciones de la Sociedad Civil.



CONCEJO MUNICIPAL
ROSARIO
Dirección General de Despacho

Art. 8°.- El Registro de Proyecto de Organizaciones Sociales y lo referido en el art. anterior será incluido como información permanente en el sitio WEB "Rosario, Responsabilidad Social Empresaria".

Art. 9°.- Comuníquese a la Intendencia con sus considerandos, publíquese y agréguese al D.M.

Sala de Sesiones, 30 de abril de 2009.-


Dra. Sonia María Colacelli
Secretaria Gral. Parlamentaria
Concejo Municipal de Rosario




Edal. Miguel Zamarini
Presidente
Concejo Municipal de Rosario

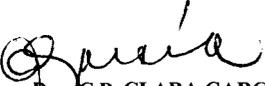
ACM.
26
REALIZO
 B
COPIO

Expte. N° 165501-P-2008 CM.-

Expediente N° 15.537/09
Fs. 5
Ref. **Ordenanza N° 8.406**

Rosario, "Cuna de la Bandera" 14 de mayo de 2009.-

**Cúmplase, comuníquese, publíquese en el Boletín Oficial
Municipal y dése a la Dirección General de Gobierno.**


Dra. C.P. CLARA GARCÍA
Secretaría de Producción y Desarrollo Local
Municipalidad de Rosario




Ing. ROBERTO MIGUEL LIFSCHITZ
INTENDENTE
Municipalidad de Rosario